

健康経営 戦略マップ

健康投資		健康投資効果			健康経営で解決したい健康課題	中期経営計画目標
		取り組みに関する指標 (KPI)	従業員の意識・行動に関する指標 (KPI)	最終的な目標指標 (重点KPI)	2029年目標 (KGI)	
フィジカル	健康診断	受診率 100%継続	重症化予防 (精密検査受診率向上)	アブゼンティーズムの向上	高ワーク エンゲージメント率 (偏差値62以上) 2027年3月期より 毎年1ポイント向上 13.9%以上	従業員が健康で いきいきと働ける環境を ともに創り上げ イノベーションが 湧き上がる 活力に満ちた 企業風土を実感し 醸成できる人財・組織を 増やす
	運動支援アプリ	参加率向上				
	禁煙支援	喫煙率の低減	特定保健指導の 対象者率低減			
	産業医による 健康セミナー	視聴率向上	中長期的な 健康保険医療費の削減			
アンケート	アンケート 回答率向上	健康リテラシーの向上				
メンタル	ストレスチェック	受験率の向上	ハラスメントの削減	プレゼンティーズムの 向上		
	ストレスチェック 結果活用勉強会	参加率の向上				
ワークライフバランス	管理職新任教育	長時間残業の削減	高ストレス者率の削減	ワークエンゲージメント 偏差値の向上		
		年次有給休暇の 取得率向上				
		男性の育児休暇 取得率向上				