

GRI内容索引

スタンダード		
GRI 1： 基礎	利用に関する声明	大日精化工業株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2023年4月1日から2024年3月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
	利用したGRI 1	GRI 1：基礎 2021

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 2： 一般開示事項 2021	1.組織と報告実務	
	2-1	組織の詳細
	2-2	組織のサステナビリティ 報告の対象となる事業体
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先
	2-4	情報の修正・訂正記述
	2-5	外部保証
	2.活動と労働者	
	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係
	2-7	従業員
	2-8	従業員以外の労働者
	3.ガバナンス	
	2-9	ガバナンス構造と構成
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出
	2-11	最高ガバナンス機関の議長
	2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割
	2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲
	2-14	サステナビリティ 報告における最高ガバナンス機関の役割
	2-15	利益相反
	2-16	重大な懸念事項の伝達
	2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 2： 一般開示事項 2021	2-19	報酬方針
	2-20	報酬の決定プロセス
	2-21	年間報酬総額の比率
	4.戦略、方針、実務慣行	
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明
	2-23	方針声明
	2-24	方針声明の実践
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度
	2-27	法規制遵守
	2-28	会員資格を持つ団体
	5.ステークホルダー・エンゲージメント	
	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ
	2-30	労働協約
	1.マテリアルな項目の決定に関する手引き 2.マテリアルな項目に関する開示事項	
	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス
	3-2	マテリアルな項目のリスト
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント
GRI 200： 経済	GRI 201：経済パフォーマンス 2016	
	201-1	創出、分配した直接的経済価値

GRI 3： マテリアルな 項目 2021	1.マテリアルな項目の決定に関する手引き 2.マテリアルな項目に関する開示事項	
	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス
	3-2	マテリアルな項目のリスト
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント

GRI 200： 経済	GRI 201：経済パフォーマンス 2016	
	201-1	創出、分配した直接的経済価値

GRI内容索引

スタンダード	開示事項		開示場所
GRI 200： 経済	201-2	気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	統合報告書2024 P.40-42 ―― CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.47-48 ―― 生物多様性の保全 121期有価証券報告書 P.29-33 ―― 事業等のリスク
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	統合報告書2024 P.53 ――― 福利厚生 121期有価証券報告書 P.111-114 + 退職給付関係
	201-4	政府から受けた資金援助	121期有価証券報告書 P.47-48 ―― 提出会社の状況
	GRI 202：地域経済での存在感 2016		
	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	統合報告書2024 P.78 ――― 人事データ
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	―
	GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016		
	203-1	インフラ投資および支援サービス	統合報告書2024 P.20 ――― 新3か年中期経営計画「明日への変革 2027」 (中期設備投資計画 <2025年3月期～2027年3月期>) P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (ステークホルダーコミュニケーション) P.73 ――― ステークホルダーとの対話
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.47-48 ―― 生物多様性の保全
	GRI 204：調達慣行 2016		
	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	コーポレートサイト 購買方針 CSR調達基準 統合報告書2024 P.58 ――― サプライヤーとの関わり
	GRI 205：腐敗防止 2016		
	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス コーポレートサイト コンプライアンス
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス
	GRI 206：反競争的行為 2016		
	206-1	反競争的行為、反トラスト、 独占的慣行により受けた法的措置	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス
	GRI 207：税金 2019		
	207-1	税へのアプローチ	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス コーポレートサイト コンプライアンス
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	統合報告書2024 P.59-70 ―― コーポレート・ガバナンス P.71 ――― コンプライアンス
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメント および懸念への対応	統合報告書2024 P.71 ――― コンプライアンス
	207-4	国別の報告	―
GRI 300： 環境	GRI 301：原材料 2016		
	301-1	使用原材料の重量または体積	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.76 ――― 非財務データ
	301-2	使用したリサイクル材料	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.76 ――― 非財務データ
	301-3	再生利用された製品と梱包材	―
	GRI 302：エネルギー 2016		
	302-1	組織内のエネルギー消費量	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.46 ――― TCFD提言への取り組み (指標と目標と進捗実績) 人、新しいこと、未来 vol.3 (広報紙) P.14-15 ―― ESG経営の取り組み
	302-2	組織外のエネルギー消費量	―
	302-3	エネルギー原単位	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント
	302-4	エネルギー消費量の削減	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	統合報告書2024 P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	GRI 303：水と廃水 2018		
	303-1	共有資源としての水との相互作用	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (用水量) P.76 ――― 非財務データ
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	統合報告書2024 P.46 ――― TCFD提言への取り組み (水リスク対応と水資源の有効活用) P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する主な取り組みの目標と実績)
	GRI 304：生物多様性 2016		
	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の 高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、 管理している事業サイト	統合報告書2024 P.47-48 ―― 生物多様性の保全
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える 著しいインパクト	統合報告書2024 P.47-48 ―― 生物多様性の保全
	304-3	生息地の保護・復元	コーポレートサイト 生物多様性への取り組み (TNFD)
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリス トならびに国内保全種リスト対象の生物種	コーポレートサイト 生物多様性への取り組み (TNFD)
GRI 300：環境	GRI 305：大気への排出 2016		
	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	統合報告書2024 P.76 ――― 非財務データ (漏えいフロン量<CO ₂ 換算値>)
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、 およびその他の重大な大気排出物	統合報告書2024 P.76 ――― 非財務データ (窒素酸化物<NOx>／ 硫黄酸化物<SOx>排出量<大気汚染物質>)
	GRI 306：廃棄物 2020		
	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-3	発生した廃棄物	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-4	処分されなかった廃棄物	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-5	処分された廃棄物	統合報告書2024 P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	GRI 307：環境コンプライアンス 2016		
	307-1	環境法規制の違反	統合報告書2024 P.43 ――― 環境マネジメント (推進体制)
	GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	―
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	コーポレートサイト 購買方針 統合報告書2024 P.58 ――― サプライヤーとの関わり

スタンダード	開示事項		開示場所
GRI 300：環境	303-3	取水	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (用水量) P.46 ――― TCFD提言への取り組み (水リスク対応と水資源の有効活用) P.76 ――― 非財務データ
	303-4	排水	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.46 ――― TCFD提言への取り組み (水リスク対応と水資源の有効活用) P.76 ――― 非財務データ
	303-5	水消費	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.76 ――― 非財務データ
	GRI 304：生物多様性 2016		
	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の 高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、 管理している事業サイト	統合報告書2024 P.47-48 ―― 生物多様性の保全
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える 著しいインパクト	統合報告書2024 P.47-48 ―― 生物多様性の保全
	304-3	生息地の保護・復元	コーポレートサイト 生物多様性への取り組み (TNFD)
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリス トならびに国内保全種リスト対象の生物種	コーポレートサイト 生物多様性への取り組み (TNFD)
	GRI 305：大気への排出 2016		
	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	統合報告書2024 P.44 ――― 環境マネジメント (排水量) P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	統合報告書2024 P.76 ――― 非財務データ (漏えいフロン量<CO ₂ 換算値>)
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、 およびその他の重大な大気排出物	統合報告書2024 P.76 ――― 非財務データ (窒素酸化物<NOx>／ 硫黄酸化物<SOx>排出量<大気汚染物質>)
	GRI 306：廃棄物 2020		
	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-3	発生した廃棄物	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-4	処分されなかった廃棄物	統合報告書2024 P.41-42 ―― CSR・ESG活動評価と次期目標 (サーキュラーエコノミー推進) P.43-44 ―― 環境マネジメント P.45-46 ―― TCFD提言への取り組み P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	306-5	処分された廃棄物	統合報告書2024 P.77 ――― 非財務データ (廃棄物管理に関する 主な取り組みの目標と実績、廃棄物合計 <有害+非有害>)
	GRI 307：環境コンプライアンス 2016		
	307-1	環境法規制の違反	統合報告書2024 P.43 ――― 環境マネジメント (推進体制)
	GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	―
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	コーポレートサイト 購買方針 統合報告書2024 P.58 ――― サプライヤーとの関わり

GRI内容索引

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 400 : 社会	GRI 401 : 雇用 2016	
	401-1 従業員の新規雇用と離職	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
	401-3 育児休暇	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ
	GRI 402 : 労使関係 2016	
	402-1 事業上の変更にに関する最低通知期間	統合報告書2024 P.53 ----- 労働組合
	GRI 403 : 労働安全衛生 2018	
	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方 (推進体制) P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方 (推進体制) P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生 P.72 ----- リスクマネジメント
	403-3 労働衛生サービス	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 労働組合 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 労働組合 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-6 労働者の健康増進	コーポレートサイト 健康経営 健康経営方針 統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.55-56 ----- 健康経営 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方 (推進体制) P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生 P.72 ----- リスクマネジメント
	403-9 労働関連の傷害	統合報告書2024 P.57 ----- 労働安全衛生 P.77 ----- 非財務データ (社会)
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	統合報告書2024 P.57 ----- 労働安全衛生 P.77 ----- 非財務データ (社会)
	GRI 404 : 研修と教育 2016	
	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	統合報告書2024 P.53 ----- 研修内容 コーポレートサイト 人育成・活用
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	統合報告書2024 P.53-54 ----- 人育成・活用、 ダイバーシティ&インクルージョン コーポレートサイト 人育成・活用
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	統合報告書2024 P.52-53 ----- 人育成・活用
	GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	
	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	コーポレートサイト ガバナンス (コーポレートガバナンスに関する報告書) 統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.52-57 ----- 従業員との関わり P.59-70 ----- コーポレート・ガバナンス P.78 ----- 人事データ
	405-2 基本給と報酬総額の男女比	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ ※制度に男女の差を設けていない
	GRI 406 : 非差別 2016	
	406-1 差別事例と実施した救済措置	当年度は該当事例はありませんでした。
	GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016	
	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
	GRI 408 : 児童労働 2016	
	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	コーポレートサイト 人権方針 統合報告書2024 CSR調達基準 P.58 ----- サプライヤーとの関わり P.74 ----- ステークホルダーとの対話 (TOPICS 人権尊重に関する取り組み)

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 400 : 社会	GRI 409 : 強制労働 2016	
	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	コーポレートサイト 人権方針 CSR調達基準 統合報告書2024 P.58 ----- サプライヤーとの関わり P.74 ----- ステークホルダーとの対話 (TOPICS 人権尊重に関する取り組み)
	GRI 410 : 保安慣行 2016	
	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	該当なし
	GRI 411 : 先住民族の権利 2016	
	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	該当なし
	GRI 412 : 人権アセスメント 2016	
	412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	該当なし
	412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
	GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	
	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	統合報告書2024 P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.45-46 ----- TCFD提言への取り組み
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在的、潜在的) を及ぼす事業所	—
	GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	
	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	コーポレートサイト CSR調達基準 統合報告書2024 P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	コーポレートサイト CSR調達基準 マルチステークホルダー方針 (パートナーシップ構築宣言) 統合報告書2024 P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	GRI 415 : 公共政策 2016	
	415-1 政治献金	統合報告書2024 P.73-74 ----- ステークホルダーとの対話
	GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016	
	416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり
	416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり
	GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016	
	417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	統合報告書2024 P.27-32 ----- セグメント紹介・戦略・KPI P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.43-44 ----- 環境マネジメント P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり P.71 ----- コンプライアンス
	417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	統合報告書2024 P.71 ----- コンプライアンス
	GRI 418 : 顧客プライバシー 2016	
	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	顧客プライバシーの侵害に関する不服申立は0件でした。 統合報告書2024 P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.72 ----- リスクマネジメント
	GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016	
	419-1 社会経済分野の法規制違反	統合報告書2024 P.59-70 ----- コーポレート・ガバナンス P.71 ----- コンプライアンス P.72 ----- リスクマネジメント